

# Commitment: come ottenerlo (dal top management) e come mantenerlo (con i team leader)

Michele Faranda e Andrea Baj Rossi  
*Parker Hannifin Manufacturing*

## **ABSTRACT**

L'intervento è completamente imperniato su come individuare, o meglio, su come creare le condizioni ideali per applicare il protocollo BBS all'interno di un sistema complesso quale può essere quello di una multinazionale. La disamina affronta due grandi aree tematiche, dapprima quella legata al commitment da ottenere dal top management e, conseguentemente, come operare affinché il commitment ottenuto possa essere corroborato con attività di mantenimento per la parte operativa. Viene affrontato un altro aspetto di rilevante importanza: la ricerca di uno "sponsor" capace di influenzare i comportamenti dell'intera organizzazione per via della sua posizione o del suo carisma. In questo contributo si sottolinea, inoltre, il ruolo della "perseveranza" intesa come peculiarità di chi vuole farsi carico di implementare un cambio culturale che per alcune organizzazioni, soprattutto quelle più complesse, potrebbe essere definito "epocale". Non meno importante sarà analizzare come l'area EHS deve integrarsi in un panorama costellato da attività di "improvement" collaudate e care alle grandi organizzazioni (Lean Manufacturing, 5S, Star Point System, Courage to Care, ...) al fine del mantenimento dell'intero processo.

## RELATORI



**MICHELE FARANDA** ha cominciato a lavorare nel segmento delle materie plastiche nel 1984, poi è approdato nel settore della gomma nel 1985 e nel mondo industriale nel 1988, trascorrendo i primi 10 anni nel reparto di manutenzione di PRODI Pirelli. La prima esperienza nel campo della sicurezza risale al 1998, quando, dopo un paio d'anni, ha preso in carico il ruolo di Responsabile della Sicurezza di due impianti significativi acquistati dalla Parker Hannifin. **Attualmente è HSE Manager di cinque impianti nel Nord Italia.** Michele Faranda ha collaborato con il "Mirror Group" collegato all'ETRMA (Associazione europea di produttori di pneumatici e della gomma) con lo scopo di analizzare i rischi per la sicurezza e la salute di composti di gomma e articoli tecnici. Ha condiviso la sua esperienza per implementare le linee guida in ambito di sicurezza con l'INAIL (Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro). **Dal 2017 Michele, con il suo team, ha cominciato ad introdurre il protocollo di BBS nell'impianto italiano più grande di Parker.** I risultati ottenuti in termini di cambiamento organizzativo e mentale hanno spinto la Corporate a considerare l'ampliamento della BBS in altri impianti in Italia e in Germania.



**ANDREA BAJ ROSSI** si è unito alla Parker Hannifin Manufacturing nel 2012, come **HSE specialist per il sito produttivo di Veniamo (CO)** che è il più grande impianto italiano di Parker. Ha collaborato con il responsabile della sicurezza del sito, creando un nuovo formato per la valutazione dei rischi dell'impianto, per garantire un documento efficace, funzionante e semplice. **Dal 2017 con il Responsabile della sicurezza dell'impianto, ha cominciato ad introdurre il protocollo di**

**BBS nel sito produttivo di Veniano.** Ha seguito maggiormente l'aspetto pratico del protocollo come la stesura delle checklist, il training degli osservatori e dei safety leader, la definizione del target e la preparazione delle riunioni mensili di sicurezza.