

LASCIARE LO SPAZIO LIBERO PER GLI EDITORI

Accreditamento internazionale: i motivi della scelta

Relatore1: Diego Vaccarotto

Affiliazione

Relatore2: Giulia Digati

Affiliazione

ABSTRACT IN ITALIANO (DA 700 A 1000 BATTUTE)

La BBS è stata adottata negli stabilimenti Ahlstrom-Munksjö Italia di Mathi (TO) e Sassoferato (AN) con l'intenzione di infondere nuova energia ad un sistema di gestione della sicurezza basato da un lato sul miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e sui suggerimenti dei dipendenti e, dall'altro, su un rigoroso sistema disciplinare che nel 2014 era in una fase di stallo.

Gli stabilimenti, che producono carte speciali e materiali in fibra, contano circa 600 dipendenti, si sono avviati verso un cambiamento culturale a partire dal 2015.

Quali sono stati gli ingredienti del successo per oltre tre anni? Innanzi tutto una metodologia dalle solide basi scientifiche applicata in maniera rigorosa, ma anche il coinvolgimento di tutti i dipendenti nei vari ruoli del processo ed il forte commitment della direzione aziendale, inteso come monitoraggio continuo dell'andamento del processo e come coinvolgimento di tutto il management team nelle osservazioni in campo nonché nel supporto a safety leader ed osservatori.

Perchè l'accREDITamento internazionale? Dopo oltre tre anni, il processo necessitava di una "ventata di aria fresca": per questo motivo la decisione aziendale di intraprendere il percorso di ottenimento dell'accREDITamento internazionale. L'incarico alla commissione internazionale del Cambridge Center of Behavioral Studies è stato conferito in data 21 Agosto 2018 al fine di verificare il livello del processo implementato ed ottenere eventuali suggerimenti, in ottica di un miglioramento continuo nel campo della sicurezza.

Paole chiave: Behavior-Based Safety, Commitment, Accreditation.

ABSTRACT

The BBS was adopted in the Ahlstrom-Munksjö Italia plants of Mathi (TO) and Sassoferato (AN) with the intention of infusing new energy into a safety management system based on: the continuous improvement of safety conditions and suggestions of employees on one side and on a rigorous disciplinary system that was stalled in 2014 on the other side.

The plants, which produce special papers and fiber materials, have about 600 employees and have moved towards a cultural change since 2015.

What have been the ingredients of success for over three years? First of all, a methodology with a solid scientific basis applied in a rigorous manner, but also the involvement of all employees in the various roles of the process. Furthermore the strong commitment of the company management: it has been a key factor such as continuous monitoring of the process and involvement of the entire management team in the field observations and in the support of safety leaders and observers.

Why international accreditation? After more than three years, the process required a "breath of fresh air": for this reason the company decided to apply to obtain the international BBS accreditation. The application for accreditation was submitted to the Cambridge Center of Behavioral Studies on August 21, 2018 for purposes of reviewing the BBS process.

Keywords: Behavior-Based Safety, Commitment, Accreditation.

IL RELATORE



Diego Vaccarotto (Ahlstrom-Munksjö Italia S.p.A.): laureato alla facoltà di giurisprudenza di Torino, dopo aver svolto la pratica forense e ottenuto l'abilitazione all'esercizio professionale, ha collaborato con alcuni studi legali, specializzandosi in materia di responsabilità civile e commerciale. Assunto in Ahlstrom-Munksjö Italia S.p.A. nel marzo del 2013 nell'ambito delle risorse umane, a partire da gennaio 2016 ha collaborato con il Servizio di Prevenzione e Protezione in qualità di ASPP e da luglio 2016 è

stato nominato RSPP.

Mr Diego Vaccarotto (Ahlstrom-Munksjö Italia S.p.A.): is graduated in law from the University of Turin. Following a period of legal practical experiences he obtained the qualification of lawyer.

After having worked in many law offices, growing and specializing in commercial and civil law matters, he joined Ahlstrom-Munksjö Italia in March 2013 starting from human resources function. Since January 2016 he started to work in Health Safety and Environment department and then become HSE Manager in July 2016.